

L'ACTION PARRAINAGE



Bienvenue à notre nouveau parrain !



Jean-Luc Marrast
Dirigeant de VAKOM



J'ai créé mon entreprise de conseil RH et ai rejoint le réseau de franchise VAKOM il y a 10 ans.

VAKOM accompagne les entreprises et leurs salariés dans leurs évolutions avec des missions de conseil, de recrutement de formation et de coaching. « Le sens de l'humain » est la devise de VAKOM : c'est ce qui m'a attiré et que je mets en application dans mes engagement professionnels et associatifs.

En 27 ans d'Armée de Terre, j'ai exercé de nombreuses fonctions opérationnelles ou de siège (dont la fonction ressources humaines) et j'ai pris conscience de l'importance du facteur humain dans la réussite d'une mission, d'un projet, d'une entreprise. En quittant l'Armée, j'ai aussi pu mesurer combien il était difficile de se réorienter et de mettre en valeur son parcours professionnel.

J'ai ainsi orienté une partie significative de mon action associative vers l'accompagnement des personnes en recherche active d'un emploi. J'y ai régulièrement fait des simulations d'entretien pour des lycéens, puis des demandeurs d'emploi ou organisé des parrainages pour l'accompagnement des demandeurs d'emploi comme DUO GAGNANT (pour des demandeurs en situation de handicap), en partenariat avec le CREPI HDF, la CPME Nord et Cap emploi. Complètement en phase avec les valeurs du CREPI, j'ai immédiatement adhéré à l'association.

Mon premier parrainage au CREPI, le mois dernier, s'est soldé par une réussite : ma filleule, Naïma, vient de commencer un CDD de six mois de chargée de recrutement. Son employeur est chanceux d'avoir trouvé une personne aussi souriante, dynamique et polyvalente que Naïma.

Nouveaux binômes !



Sabrina NECHAF (Directrice commerciale, D.Multiple) accompagne Jihane MALFI dans son projet de création d'entreprise de mode depuis le 9 septembre.

Le 16 Septembre, Vanessa QUEANT (Responsable des Ressources Humaines Régionales, CRIT) et Delphine CASTEL ont signé la convention parrainage.

Delphine recherche un poste d'assistante de direction ou dans les relations publiques.



Première rencontre le 25 septembre entre Stéphanie LECLERCQ (Coach professionnelle, CreatiForALL) et Yassir SOUISSI, son filleul.

Après plusieurs expériences dans la logistique, Yassir souhaite aujourd'hui redéfinir son projet professionnel. Stéphanie est la marraine idéale pour l'accompagner !

Sorties positives !



Naïma OURAGHI, parrainée par Jean-Luc MARRAST, vient de prendre ses fonctions de chargée de recrutement au cabinet Exosphère, à Wasquehal, dans le cadre d'un CDD de six mois.

Mohammed NABILI, filleul de Guillaume ROUSSEAU (Directeur de programme, Eiffage Immobilier Nord-Ouest) depuis le mois de Février, prendra ses fonctions de conseiller Pôle Emploi le 5 octobre, dans le cadre d'un CDD de 18 mois.



ANTENNES D'AMIENS

Premier café rencontre de l'antenne picarde du CREPI Hauts-de-France qui se déroulera chez notre adhérent Cerfrance, le 29 septembre à Boves.

7 binômes seront constitués à l'issue de cette action.

Nous avons le plaisir de vous convier à notre café rencontre Parrainage

Le mardi 29 septembre à 9h dans les locaux de Cerfrance Picardie Nord de Seine
- 13 rue de l'Île Mystérieuse à Boves

PROGRAMME

9h : Accueil par Anne Ferdinand—Responsable Compétences et Carrières-Référente RSE

9h05 : Tour de table des participants (parrains/marraines et filleul(e)s)

10h00 : Premiers échanges, conseils et constitution des binômes

10h30 : signature des conventions et atelier photo



Merci de confirmer votre présence avant le 22 septembre à mehdi.fekak@crepi.org ou par téléphone au 06 20 70 90 10



L'éclairage de Stéphanie

Le recrutement d'un candidat s'appuie en partie sur l'image qu'il donne à ses interlocuteurs lors de la première rencontre.

Tout en restant soi-même, il est donc essentiel de se préparer - voir s'entraîner - afin de laisser une première impression positive et permettre à l'autre d'accéder à ce que vous souhaitez lui partager vraiment : vos qualités et votre singularité !

Même « *s'il ne faut pas se fier aux apparences* », la communication non verbale représente plus de 90% de la communication et mérite donc une attention toute particulière. L'image de soi en fait partie.

L'image de soi (2/2)
De nos filleuls

L'IMAGE DE SOI LORS D'UN ENTRETIEN DE RECRUTEMENT

Au premier regard posé sur le candidat, le recruteur va se faire une idée de la personne qu'il est.

Spontanément, il va chercher à valider cette première impression.

Le positif amenant le positif : c'est donc le moment de mettre toutes les chances de son côté... mais toujours avec mesure !

TENUE VESTIMENTAIRE

Sérieux, mais pas solennel !

Le choix des vêtements, de la coiffure, du maquillage, des chaussures, des bijoux... dépend du contexte professionnel et de ses codes. *Le risque est de vouloir en faire trop !*



CONTACT PHYSIQUE

Présent, mais pas envahissant !

Poignée de main, regard, distance physique : ils vont montrer à l'autre votre dynamisme et votre fiabilité, toujours dans le respect des invitations et des règles de l'autre : *ni fuir, ni agresser !*



EXPRESSION

Réfléchi, mais pas inabordable !

Les mots employés, les formules de politesse, mais aussi l'intonation, le rythme de paroles et les silences contribuent à donner une image de soi accessible, compréhensible et efficace. *Respect et politesse restent des maîtres mots !*



ENTHOUSIASME

Naturel et souriant !

Avoir un visage ouvert et souriant est la base de votre capital sympathie. Il s'appuie sur vos qualités personnelles et sur votre capacité à vous sentir bien avec votre image du moment, et à votre place lors de cet entretien. *S'appuyer sur une bonne connaissance de vous-mêmes et travailler sur la gestion de vos émotions au préalable seront de vrais atouts pour le jour J !*



creatiforall.fr

Stéphanie Leclercq est marraine et coach professionnelle (CreatiForALL). Elle est à l'initiative de cette rubrique de conseils aux parrains et marraines.

Pour tout renseignement

Nathalie TAHRI, responsable du CREPI Hauts-de-France

nathalie.tahri@crepi.org

06 20 70 90 10 - 03 20 41 84 10